

不二電機工業株式会社 一般事業主行動計画

女性が仕事と家庭生活を両立させながら、管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年2月1日 ~ 平成38年1月31日
取組期間(一期): 平成28年2月1日 ~ 平成33年1月31日
取組期間(二期): 平成33年2月1日 ~ 平成38年1月31日

2. 当社の課題

課題1: 男女の勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2: 管理職を目指す女性が少なく、ロールモデルがない。

課題3: 男女の就業比率が部署により偏っている。

3. 目標

女性管理職5名以上在職を目標値とし、男女均等な機会及び待遇が確保された企業風土の確立を目指す。

- ①チーフ職に占める女性社員の割合を10%以上にする。
- ②管理職を除く女性社員に占める総合職4等級以上の割合を10%以上にする。
- ③総合職志望の女性を8名以上採用する。

4. 取組内容と実施時期

◆取組①【採用活動】女性採用の強化

- ・平成28年4月～ 女学生向けの情報発信を検討し、強化する。

◆取組②【社員教育】女性社員のキャリア形成支援

- ・平成28年1月～ 女性のためのキャリアアップ研修実施 ※全6回
- ・平成28年4月～ 男性社員向けポジティブアクションへの取組に関する研修の検討・実施
- ・平成29年1月～ 育児休業取得中の社員向けフォロー教育の検討・実施

◆取組③【女性リーダー育成】管理職のダイバーシティーマネジメント力強化

- ・平成28年4月～ 管理職向けダイバーシティーマネジメント教育の検討・実施
- ・平成28年4月～ 女性社員の育成計画作成について検討・実施

◆取組④【社内制度の見直し】働きやすい職場環境づくり

- ・平成28年4月～ 既存の福利厚生制度の見直し及び新制度の検討

◆取組⑤【取組内容の周知】ポジティブアクション活動状況の共有

- ・平成28年4月～ 行動計画に基づく取組内容を社報等で順次周知する

策定日:2016.2.1

以上