2026 年 10 月 1 日制定
不二電機工業株式会社

採用活動におけるハラスメントに関する基本方針

不二電機工業株式会社は、すべての社員が安心して働くことのできる職場環境を確保するとともに、採用活動、リクルート活動その他採用に関わる活動を通じて接するすべての方々の人格と尊厳を尊重することを基本方針としています。この基本方針のもと、採用・リクルート活動で接触する応募者、採用候補者その他の社外関係者に対しても、性的嫌がらせ、または相手に不快感を与える性的な言動や行動は行いません。また、セクシュアルハラスメントに限らず、その他いかなるハラスメントも一切許容しません。これらのハラスメントを未然に防止するため、採用活動に関わる役員・社員に対して本方針を周知・徹底するとともに、以下のとおり必要かつ適切な対応を行います。

１．採用活動において禁止する行為

当社は、採用活動に関わる役員・社員が、学生、応募者、求職者、インターンシップ参加者その他採用活動を通じて接する方々に以下のような行為を行うことを禁止します。

＜セクシュアルハラスメントに関する禁止事項＞

〇性的な嫌がらせ、または性的な嫌がらせと受け取られるおそれのある言動・行為
〇相手に不快感や不安を与える性的な言動・発言
〇容姿、身体、恋愛、交際、結婚、性的経験等に関する、採用に必要のない質問や発言
〇性的な関係や交際、デート等を求める言動
〇採用上の立場や権限を利用して、私的な誘いや要求を行うこと
〇必要のない身体への接触
〇性的な内容を含む画像、動画、メッセージ等を送信・共有すること
〇採用活動を利用して、個人的な SNS や連絡先の交換を求めること
〇その他、セクシュアルハラスメントに該当する、またはそのおそれのある行為

＜その他のハラスメントに関する禁止事項＞

セクシュアルハラスメントに限らず、採用上の立場や権限を利用して、応募者等に対して威圧的・侮辱的な言動を行うこと、人格を否定する発言をすること、正当な理由なく過度な要求をすることなど、パワーハラスメントその他のハラスメントに該当する行為も行いません。

２．ハラスメントが発生した場合の対応

万一、採用活動においてハラスメントに該当する事案が発生した場合には、相談者のプライバシーに十分配慮し、事実関係を適切かつ迅速に確認したうえで、必要な対応および再発防止に努めます。また、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、相談者その他関係者に不利益な取扱いをすることはありません。

３．採用活動に関するハラスメント相談窓口

採用活動において、当社の役員・社員から不適切な言動やハラスメントを受けた場合、またはそのような行為について相談したい場合には、以下の窓口までご連絡ください。

【採用活動に関するハラスメント相談窓口】
担当部署：不二電機工業株式会社　総務部
電話：０７５－２２１－７９７８

※ご相談いただいた内容および個人情報は、適切に取り扱います。

以上