

不二電機工業株式会社 一般事業主行動計画（二期）

従業員一人一人が仕事と家庭生活を両立させながらも能力を十分に発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のような行動計画を策定する。

1. 取組期間（一期）： 2016年2月1日 ～ 2021年1月31日
取組期間（二期）： 2021年2月1日 ～ 2026年1月31日

2. 取組目標（二期：2021/2/1～2026/1/31）

仕事と家庭の持続的な両立が可能な社内制度を構築し、男女均等な機会及び待遇が確保された企業風土の確立を目指す。

3. 取組内容（計画期間：2021/2/1～2026/1/31）

テーマ①：管理職に占める女性労働者の割合

<課題>

男女の勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

<目標>

目標1：管理職に占める女性の在職者数3名以上

目標2：チーフ職に占める女性の社員の割合15%以上

<取組内容>

- ・女性社員のキャリア形成支援
- ・管理職のダイバーシティマネジメント力強化
- ・ポジティブアクション活動状況の共有
- ・働きやすい職場環境づくり
- ・仕事と家庭の持続的な両立支援（社内制度）の検討

テーマ②：有給休暇取得率

<課題>

管理職の有給休暇取得率が低い。

<目標>

目標3：有給休暇取得率70%以上

<取組内容>

- ・年休未取得者の上長へのアラート、取得呼びかけ

策定日：2021.2.1

以上